

SCREENINGSDOMEIN PARTNERSCHAPSBELEID – VRAGENLIJST TER ONDERSTEUNING

1. Context vragenlijst

In het kader van het screeningsdomein 'partnerschapsbeleid' reflecteerde de werkgroep 'Dekoloniseren, evenwaardige partnerschappen & ontkokering' van ngo-federatie en 11.1.11 op 27 februari 2024 over een vragenlijst die leden kan ondersteunen in het opstellen van een partnerschapsbeleid met het oog op evenwaardige partnerschappen. Ook tijdens de peer-to-peer uitwisseling voor leidinggevendenden georganiseerd door ngo-federatie & 11.11.11 op 21 november 2023 werd de vraag gesteld om hier samen over te reflecteren.

Ter ondersteuning biedt ngo-federatie daarom de volgende vragenlijst aan ter inspiratie.

Opgelet: deze vragenlijst is ter ondersteuning om te reflecteren over jullie partnerschapsbeleid. Dit werd niet afgetoetst met DGD & de **vragenlijst van DGD zal dus sowieso verschillend zijn.**

Bijgevolg is deze **vragenlijst ter inspiratie** & een **samenraapsel van ideeën en kritische vragen van de werkgroep**. Elke organisatie is vrij om deze vragenlijst al dan niet ter inspiratie te gebruiken. Deze vragenlijst is niet te beschouwen als dé heilige graal, hoewel we uiteraard wel aanraden om intern kritisch te reflecteren a.d.h.v. deze vragen waar toepasbaar.

2. Vragenlijst

1. Vanuit welke normen & waarden vertrekt het partnerschapsbeleid? Wie bepaalt deze normen & waarden?
2. Hoe & wanneer worden deze normen & waarden concreet toegepast in de werking met partners?
3. Hoe zijn partners betrokken bij het bepalen van de strategische oriëntaties van de Belgische organisatie?
4. Wat is evenwaardige partnerschappen voor de eigen organisatie en partners? Hoe breng je deze perspectieven samen?
5. In welke mate is het partnerschapsbeleid & de visie op evenwaardige partnerschappen geïnstitutionaliseerd in de gehele eigen organisatie?
6. Wat is een partnerschap? Waarom partnerschappen?
7. Welke type partnerschappen onderscheiden we? Welke rol speelt wie bij welke soorten partnerschappen?
8. Hoe is het proces van partnerschapsbeleid opgesteld? Wie was er bij betrokken?
9. In welke mate beslissen partners mee over de verdeling van financiële middelen?
10. Hoe ontstaan partnerschappen?
11. Welke identificatie – en selectiecriteria hanteer je om te beslissen met welke organisaties al dan niet een partnerschapsrelatie uit te bouwen? Wie bepaalt deze criteria? (*Disclaimer: "selectie" als term is niet evenwaardig, maar dit is en blijft wel een feitelijke praktijk*)
12. Hoe transparant ben je over die criteria naar potentiële partners?
13. Hoe toegankelijk ben je als organisatie voor potentiële partners?
14. Hoe evalueren we onze partnerschappen? Welke doelstelling heeft deze evaluatie?

15. Hoe evalueren we mekaar & stimuleren we wederzijds & constant leren?
16. Welke rol spelen partners in governance structuren? Hebben partners een adviserende rol of beslissende rol in governance of...? Bepaal je deze rol samen met je partners?
17. Hoe ontwikkelen we samen met onze partners een gemeenschappelijke agenda? Hoe zijn partners betrokken bij formulering van programma's, projecten, ontwikkelen van tools, outcomes, etc.?
18. In welke mate leg je administratieve lasten bij partners? *(Disclaimer: hoofdstuk 6 'rapportage & verantwoording' in KB vermeldt geen enkele keer partners & rapportage moet enkel op outcome-niveau)*
19. Hoe is je partnerschapsovereenkomst tot stand gekomen?
20. Hoe maak je machtsonevenwichten bespreekbaar met je partners en de uiteindelijke doelgroepen? Hoe overkom je deze om zo gelijkwaardig mogelijk samen te werken?
21. Waarom, hoe & door wie kan een partnerschap beëindigd worden? Hoe transparant wordt dit besproken (vooraf) door de betrokken partijen?

3. Link met andere screeningsdomeinen

Als federatie raden we aan om waar mogelijk de link te maken tussen 'partnerschapsbeleid' en 'evenwaardige partnerschappen' met de andere screeningsdomeinen:

- Strategisch beheer: In welke mate is evenwaardige partnerschappen in de kern van de organisatie, haar visie & missie, ingeschreven? Welke concrete stappen worden er hiertoe gezet? Hoe zijn partners betrokken bij het bepalen van de strategische oriëntaties van de Belgische organisatie?
- Financieel beheer
 - o Wie kan (en wil) welke rol opnemen om *compliant* te zijn met de regels van de back donor?
 - o Hoe transparant ben je over globale budgetten tegenover partners, de verloning van personeel in de organisatie,...
 - o Hoe wordt het systeem voor interne controle bepaald en hoe wordt het toegepast? Hoe zorg je dat interne controle dient om samen te leren om fouten in de toekomst te vermijden?
- Risicobeheer
 - o De screening focust zich op de risico's op organisatieniveau en niet langer op de risico's op het niveau van de programma's, maar...
 - o ... als organisatie is het nodig om op strategisch niveau de risico's te identificeren die verbonden zijn aan de samenwerking met partners in het algemeen (zeker indien er een financiële relatie is): Voor welke risico's is de Belgische organisatie verantwoordelijk en welke risico's worden bij de partners gelegd? De inschaling van dit soort risico's kan verschillend zijn voor verschillende types partners ("sterke" vs "minder sterke" partners bijvoorbeeld). En worden de lasten op een evenwichtige manier verdeeld?
- Integriteit:
 - Wordt voldoende aandacht besteed aan hoe men omgaat met het thema integriteit bij het aangaan van en tijdens de partnerschapsrelatie? (Bijvoorbeeld: screening partners, integriteit in de partnerschapsovereenkomsten, actief wederzijds gesprek en "capaciteitsversterking" rond integriteit...)
 - Hoe komt de integriteitsclausule in de partnerschapsovereenkomsten tot stand?
- Gender & Milieu

- De transversale thema's gender en milieu worden eigenlijk door de Belgische overheid 'opgelegd' (want ze liggen vast in de wet OS uit 2013). Hoe gaat de Belgische organisatie in het algemeen om met transversale thema's (thema's die door partners naar voor geschoven worden, door de Belgische ngo zelf of door de back donor)?
- Resultaatgericht beheer
 - Hoe leggen jullie verantwoording tegenover elkaar af (partners vs ngo en omgekeerd)?
 - Hoe zijn de processen voor (planning), monitoring en evaluaties zodat alle partijen optimaal kunnen leren?
- Transparantie: hoe transparant ben je naar partners? (Bijvoorbeeld over financiën, selectiecriteria, voorwaarden DGD, integriteit, etc.)

Tip: Op de website van ngo-federatie vind je de definitie en criterium, alsook uitleg over de 3 verplichte documenten terug m.b.t partnerschapsbeleid. Neem dit bij de hand bij het opmaken van je partnerschapsbeleid. Vergeet hierbij de 3 sleutelwoorden niet: **wederzijds vertrouwen & leren, gelijkheid & gemeenschappelijke agenda.**