

2017

JAAR VERSLAG



Kwaliteit, integriteit en transparantie

2017 was een jaar waarin ngo-federatie opnieuw veel energie investeerde in de regelgeving van de federale administratie voor ontwikkelingssamenwerking. Het was het eerste jaar in de nieuwe regelgeving. De concrete uitvoering daarvan vereiste nog veel overleg met DGD. Performantiescores en IATI als verantwoording, strategische en institutionele dialogen, certificering van de monitoring- en evaluatiesystemen, financiële controles, ... : het zijn maar enkele van de vereisten voor medefinanciering van de federale overheid. Regels moeten er zijn, maar de focus moet liggen op de uitvoering van ons werk, en niet op de administratie. Of die federale overheid ook effectief administratieve eenvoud hoog in het vaandel draagt, zal nog moeten blijken de komende jaren, eens alle organisaties die nieuwe vereisten volledig eigen gemaakt hebben.

Steeds **meer en meer administratieve vereisten** van de federale overheid dringen zich op, terwijl de **medefinanciering** van diezelfde overheid steeds **minder en minder wordt**. Het beeld van een lasagne die zwaar verteerbaar is, is niet veraf...

Ook andere, niet-DGD regelgeving is gepasseerd: coöperanten, GDPR, vzw, overheidsopdrachten, verenigingswerk, etc. Hoewel dit weinig zichtbaar is in het programma van de federaties, mogen we het belang van deze regelgeving en het werk van het secretariaat en van de leden hierrond niet onderschatten.

We zijn als secretariaat **tevreden** over onze ondersteuning van de leden, die door onze leden als snel en kwalitatief beoordeeld wordt. De vele vormingen, ondersteunend materiaal, beleidsadviesgroepen en platformen hebben duidelijk hun vruchten afgeworpen. We hebben alle leden in staat gesteld te voldoen aan deze vereisten van de overheid. Het toont eens te meer dat ngo's performante organisaties zijn.

We mogen echter niet té snel tevreden zijn. Er liggen nog tal van uitdagingen voor ons die we als sector gezamenlijk en proactief moeten aanpakken. Als we alle spelers in de samenleving willen blijven overtuigen van het belang van de niet-gouvernementele samenwerking, dan zijn **kwaliteit, integriteit en transparantie** daarvoor de sleutelementen.

Het secretariaat wil zich de komende jaren concentreren op inhoudelijke capaciteitsversterkingstrajecten en organisatorische kwaliteitsverbetering bij de leden. Transparantie en communicatie zijn het belangrijkste middel om onze capaciteit en kwaliteit in de verf te zetten: over wat we doen, wat we bereiken met de middelen die we ontvangen van overheden en donateurs én over de lessen die we trekken uit zaken die fout lopen.

Dat we een **professionele sector** zijn, mogen we gerust wat meer in de verf zetten. Dat we essentiële partners zijn in het realiseren van de SDG's mogen we ook gerust wat meer in de verf zetten. Dat we als sector in staat zijn om ons aan te passen aan de veranderde context van ontwikkelingssamenwerking ook. Want dat is blijkbaar iets waar niet iedereen (alvast Minister De Croo niet) van overtuigd is.

Als we al deze uitdagingen gezamenlijk het hoofd bieden, zullen we proactiever zijn ten aanzien van de overheid. Een betere samenwerking tussen de federaties en de koepels op strategisch vlak is daarbij essentieel.

Om al deze ambities kwalitatief waar te maken, staat er een grondig vernieuwde secretariaatsploeg klaar die met veel dynamiek en motivatie de missie van de federatie wil realiseren.

Arnout Justaert, directeur

Inhoudstabel

1. Performantiescores 2017	4
2. Regelgeving	5
Onderbenutting	5
Proberen te bewegen naar administratieve vereenvoudiging	5
Performantiescores voor de leden	6
Financiële regelgeving	6
Regelgeving buiten DGD	7
Statuut coöperanten verdwijnt	7
GDPR	7
Vzw-wetgeving	7
Overheidsopdrachten	7
Hervorming verenigingswerk	7
Helpdesk regelgeving	8
3. Transparantie en integriteit	9
Transparantie	9
IATI	9
X-bank 2.0	10
Integriteit	10
4. Synergie en complementariteit	11
5. Kwaliteit en capaciteitsversterking	13
Impactevaluatie	13
Opvolging certificering	15
Kwaliteitsfonds	15
Capaciteitsversterking:	16
6. Interne werking federaties	17
Medewerkers secretariaat ngo-federatie	18
7. Financieel resultaat	19
Middelen voor de werking van het secretariaat (reguliere werkingsmiddelen)	19
Programma ter ondersteuning van de leden (aanvullende werkingsmiddelen)	20
Bijlage I: Overlegstructuren	21
Bijlage II: Logisch kader	23
Bijlage III: Overzicht van de leden	24

1. Performantiescores 2017

We hebben onszelf gescoord. Hoe vinden we zelf dat we in 2017 bezig waren in ons vijfjarenprogramma 2017-2021? Deze scores maken we samen met onze partners ACODEV en Fiabel.

Criteria	SD 1 De regelgevende kaders zijn aangepast aan het werk van de leden	SD 2 De geloofwaardigheid van de leden op individueel en op collectief niveau is versterkt	SD 3 De leden werken in synergie en complementariteit met een centrale rol voor collectief leren	SD 4 De lidorganisaties worden op een meer professionele wijze beheerd
Efficiëntie	A	C	B	B
Doeltreffendheid	B	A	B	A
Relevantie	A	A	A	A
Duurzaamheid	B	B	B	B
Gender	C	C	B	C
Milieu	C	C	B	C

De scores worden als volgt geïnterpreteerd:

A: Zeer goed

B: Goed

C: Problemen

D: Zware tekorten

2. Regelgeving

Onderbenutting

De vijfjarenprogramma's van de actoren van de niet-gouvernementele samenwerking zijn opgestart op 1 januari 2017. Op dat moment was er echter geen zekerheid over een definitieve goedkeuring noch over het definitieve toegekende budget: de Ministeriële Besluiten werden pas overgemaakt aan de organisaties in de loop van maart 2017. Bovendien onderhandelden de federaties noodgedwongen een vermindering van de eerste schijf ten belope van €17 miljoen. Dat die vermindering van de eerste schijf meteen ingeschreven werd in de Ministeriële Besluiten maakt dit geen onderbenutting maar een structurele vermindering van het budget gezien het nooit werd toegekend. Dit maakt dat voor berekeningen van totaalbudgetten in de toekomst geen rekening meer gehouden wordt met het initieel totaalbudget maar wel met het in de Ministeriële Besluiten toegekende (verminderde) budget.

De belangrijkste les die de federaties hieruit trekken is het beter verdedigen van het respecteren van de in de Ministeriële Besluiten toegekende totaalbudgetten en het nauwgezet monitoreren van de uitvoering hiervan.

Proberen te bewegen naar administratieve vereenvoudiging

De permanente vraag van de ngo's naar meer administratieve eenvoud in de regelgeving voor medefinanciering werd begin 2017 opnieuw bovenaan de agenda geplaatst. In het Niet-gouvernementele samenwerking Overlegcomité (NGSOC), het forum voor overleg tussen de federaties en de overheid (DGD), werd intensief gewerkt aan een éénduidige én zo eenvoudig mogelijke interpretatie van de regelgeving.

Er werden vier subcomité's van het NGSOC in het leven geroepen:

- Morele regelgeving (verantwoording, evaluaties, etc.)
- Financiële regelgeving (verantwoording, verschuivingen, controles, enz.)
- Institutionele dialogen
- Gemeenschappelijke strategische kaders en strategische dialogen

De verschillende subcomité's zijn meerdere keren samengekomen en hebben in 5 bijeenkomsten van het NGSOC geleid tot bindende afspraken tussen de federaties en de overheid, met als resultaat:

- Afspraken over verloop en inhoud strategische en institutionele dialogen
- Meer duidelijkheid over interpretatie van de nieuwe wetgeving
 - Financiële verantwoording en controle
 - Toepassing performantiescores
 - Invulling IATI
 - Nieuwe aanpak voor financiële controles

Of deze afspraken ook daadwerkelijk tot een administratieve vereenvoudiging leiden, is op dit moment nog niet te beoordelen, zo blijkt ook uit de bevraging van de directeurs van de leden van de federaties. Bovendien moeten we ook tijdens het programma op onze hoede blijven dat er geen nieuwe of bijkomende verwachtingen vanuit de overheid gesteld worden.

Wat hebben we gedaan?

2017 was een opstartjaar. Voor de performantiescores hebben we in 2017 onderhandeld met DGD over de format. Op basis daarvan hebben we als federaties een handleiding geschreven voor onze leden.

We organiseerden vormingen en uitwisselingssessies waarmee we **51 deelnemers** uit 43 organisaties bereikten. Verder beantwoordden we punctuele vragen tijdens het platform M&E en verzorgden we via mail en telefoon de nodige helpdesk.

Wat brengt 2018?

- Met de leden de balans opmaken van de morele verantwoording via de performantiescores en dit vervolgens voorleggen aan en bespreken met DGD.
- Faciliteren van uitwisseling tussen de leden over goede praktijken in verband met de performantiescores, bijvoorbeeld hoe maak je de link tussen performantiescores en het monitoringsysteem, hoe organiseer je betrokkenheid van je partners bij het invullen van de performantiescores, ...



Financiële regelgeving

Ook hier was 2017 een intensieve periode van onderhandelingen met de overheid. De focus lag op de verdere interpretatie en operationalisering van de bepalingen in het KB 2016 en verslag van de Koning.

We zaten maar liefst 6 keer samen met het sub-comité financiële verantwoording en controle. Het resultaat:

- 8 (+1) technische nota's gecoproduceerd & goedgekeurd door de minister.

Wat hebben we daaruit geleerd?

- Overleg (federaties onderling en tussen federaties en overheid) is fundamenteel om tot gemeenschappelijke en verankerde interpretaties te komen
- We moeten blijven waken over de circulatie van afspraken bij alle betrokken partijen bij DGD
- Interpretatie is niet eindpunt: verdere concretisering is altijd nodig

Financiële informatie werd naar de leden verspreid via het platform financiën en via de infodag. Dat platform is een uitstekend orgaan om verduidelijkingen en informatie over de regelgeving (nieuwe, wijzigingen, hoe toepassen, enz.) te verspreiden. Daarnaast merk je dat dit platform gebruikt wordt om tussen de leden kennis te delen.

We organiseerden ook een informatiesessie: Opdracht Commissaris van de Rekeningen: **46 deelnemers** uit 34 organisaties

Regelgeving buiten DGD

Statuut coöperanten verdwijnt

2017 was voor ons een belangrijk jaar op vlak van bestudering van de regelgeving voor coöperanten. Het ging niet alleen over het wegvallen van het statuut (geen vermelding meer in de DGD regelgeving), maar ook over raakpunten met arbeidsrecht, fiscaal recht, sociaal zekerheidsrecht en werkloosheid. Vanuit ngo-federatie hebben wij in dit kader de werking van Pegasus van nabij opgevolgd. Er werd in de Beleidsadviesgroep Coöperanten hierrond een actieplan opgesteld. De aangekondigde hervorming van de Overzeese Sociale Zekerheid heeft in 2017 ernstige gevolgen gehad m.b.t. de pensioneringsrechten van coöperanten: het rendement van de kapitalisatie werd vanaf 1 april 2017 ernstig naar beneden gehaald op basis van sterftetabellen en het gedaalde marktrendement. Wij hebben in 2017 in het kader van de hervorming DOSZ ook meermaals contact gehad met de Dienst Overzeese Sociale Zekerheid en andere betrokken overheidsinstellingen en kabinetten. De hoogste prioriteit wordt in ons actieplan gegeven aan de **instandhouding van de werkloosheidsreglementering** voor coöperanten. Immers, zonder wetswijziging valt eind 2018 dit vangnet weg. Het wordt weliswaar niet vaak gebruikt, maar is toch een belangrijk vangnet dat jongeren motiveert om zich in het Zuiden te engageren in de ontwikkelingssector. Wij hopen in ons volgend jaarverslag hier positief te kunnen over berichten... .

GDPR

In 2017 was er vooreerst de aankondiging van een nieuwe Europese privacy regelgeving (de GDPR) die op 25/5/2018 in werking zal treden. We hebben Switch in de arm genomen omdat ook al de leden van ngo-federatie hieraan dienen te voldoen. Zij maakten een toolbox voor onze leden. We organiseerden samen een eerste vorming op 28/11/2017 met **17 deelnemers** uit 12 organisaties. Dit wordt in 2018 verder opgevolgd met vormingen en consultatie sessies.

We merkten dat in 2017 vooral de grotere ngo's zich voorbereiden op GDPR, de kleinere zullen in 2018 een tandje bijsteken.

Vzw-wetgeving

In 2017 werd ook een grondige hervorming van de vzw wetgeving in het vooruitzicht gesteld. Wij hebben dit (ook vanuit Sociare) opgevolgd, en beslist om begin 2018 een vorming op te zetten rond de impact van deze nieuw geplande hervorming specifiek voor onze leden ngo's, verzorgd door juriste Marleen Deneff (Curia).

Overheidsopdrachten

Op 30 juni 2017 trad de nieuwe wetgeving omtrent overheidsopdrachten in werking. Het nieuw systeem is meer flexibel (denk aan ruimer gebruik van onderhandelingsprocedure met bekendmaking, bepaalde bijkomende uitsluitingen, hogere drempels voor kleinere opdrachten) en kent nieuwe procedures en figuren. We organiseerden samen met advocatenkantoor Stibbe een informatiesessie omtrent deze nieuwe wetgeving. 12 medewerkers uit 9 organisaties namen deel.

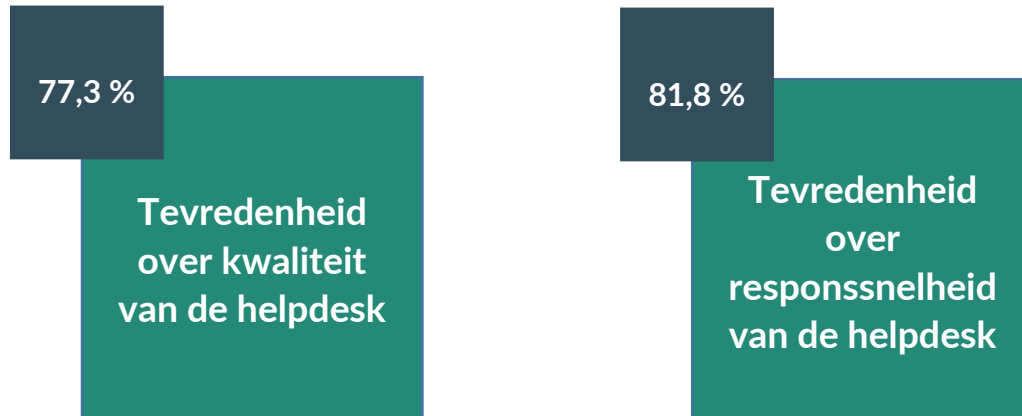
Hervorming verenigingswerk

In 2017 werd ook een nieuwe hervorming aangekondigd rond het verenigingswerk. Een nieuw statuut dat mogelijk concurrentieel zou kunnen worden met het bestaand vrijwilligersstatuut. Vrijwilligers zijn voor ngo's een hele belangrijke groep. Via onze vertegenwoordiging in Sociare hebben wij meegewerkt aan enige nuancering van het ontwerp.



Helpdesk regelgeving

Voor de DGD en niet-DGD gelinkte regelgeving kunnen onze leden steeds terecht met vragen. Ook in 2017 verzorgden we onze helpdesk rol via telefoon, mail, nieuwsbrief, etc. en dat wordt duidelijk geapprecieerd door onze leden¹:



¹ Deze cijfers komen uit de enquête over onze activiteiten in 2017 bij de directeurs van onze leden. De respons rate was 60,5 %. Het percentage dat hier wordt gepresenteerd is het aantal leden van ngo-federatie dat een score 7 of hoger op 10 gaf op de vraag 'hoe beoordeelt u de kwaliteit van de helpdesk van de federaties' en 'hoe beoordeelt u de responssnelheid van de helpdesk van de federaties'?

3. Transparantie en integriteit

Transparantie

www.ngo-federatie.be/iati

IATI

2017 en 2018 zullen bij onze leden zeker gelinkt worden aan IATI, de internationale transparantiestandaard. Vanaf het nieuwe programma in 2017 moet elke erkende ngo en institutionele actor van ontwikkelingssamenwerking haar DGD-programmagegevens publiceren in dit internationaal register. Dit in het kader van de morele verantwoording.



Wat hebben we gedaan?

Het was een intensieve periode van technische/institutionele kennismaking met IATI en gerelateerde actoren. Een jaar van intensief overleg met leden én overheid om tot concrete afspraken te komen voor deze publicatie.

Daarvoor hebben we de 'werkgroep data' geüpgraded naar 'beleidsadviesgroep Transparantie'. Er is ook een technisch sub-comité IATI opgericht bestaande uit de 3 federaties, D3 en D4.

We ontwikkelden met de drie federaties een handleiding voor onze leden en organiseerden al de eerste vormingen:

- Algemene introductie IATI voor leden (door BOND)
- Introductie IATI voor federaties (door BOND)
- Vorming morele verantwoording via IATI/Aidstream voor leden (door federaties)

Wat hebben we daaruit geleerd?

Goede samenwerking tussen federaties en DGD + internationale partners is essentieel en goed gelukt. IATI is echter zeer technisch en aldus hoogdrempelig: een hogere investering van tijd en human resources dan verwacht was nodig om de standaard te leren kennen en om het te vertalen naar de Belgische realiteit. Beslissingen waren niet alleen technisch, maar ook strategisch. Zonder een duidelijke transparantiestrategie langs de kant van DGD als van de sector was dit niet evident. Er zit eveneens een spanning op het gebruik van een internationaal vrijwillige transparantietool als verplichte verantwoordingstool. Tenslotte, blijven er ongekende factoren zoals de kwaliteit, het gebruik en de visualisatie van de gegevens.

Wat brengt 2018?

- Vormingenreeks afwerken en ondersteuningssessies organiseren
- Handleiding: vertaling in het Nederlands en addendum actueel houden
- Helpdesk bij concrete publicatie. De eerste publicatie is in april 2018.
- Lessen trekken uit het allereerste IATI-publicatieproces

X-bank 2.0

We beschikken in België ook over onze eigen transparantietool. 10 jaar geleden waren we hiermee pioniers. Die tool, ngo-openboek.be, had een opfrissing nodig. Deze vernieuwing stond de voorbije jaren wat stil, maar in 2017 zijn we terug op kruissnelheid gekomen. Na een intensieve ontwikkelingsperiode, hebben we een nieuwe databank gelanceerd die binnenkort deze transparantietool zal voeden. Die X-bank 2.0 is ontstaan na sterk overleg met onze leden via het BAG Transparantie en een complementaire samenwerking tussen de federaties.

De achterstand is reeds aanzienlijk ingehaald door gegevens van 2015 en 2016 al in te geven. In de loop van 2018 lanceren we een extra module voor X-bank 2.0 zodat we de gegevens die de leden in IATI invoeren rechtstreeks kunnen integreren en de gegevens van 2017 kunnen ingevoerd worden.

Wat hebben we geleerd?

Een database ontwikkelen is niet alleen een technische, maar ook een strategische aangelegenheid. Zonder een duidelijke transparantiestrategie langs de kant van de sector was dit niet evident. Daarnaast is het een complex proces en tijdsmargin moet voorzien worden voor mogelijke problemen.

Wat brengt 2018?

- Wij kijken uit naar het najaar van 2018 wanneer we de nieuwe transparantietool lanceren. Een tool waarmee we de gegevens uit x-bank 2.0 visualiseren. Een nieuwe ngo-openboek dus.
- Het ontwikkelen van een kader voor de sectorale transparantiestrategie

Integriteit

www.ngo-federatie.be/integriteit

Ook hier was 2017 een aanloopjaar. We hebben onze gefocust op:

- Verzamelen van informatie en gefilterd aanbieden
- Interne expertise opbouwen
- Debat “Corruptie en ontwikkelingssamenwerking: hoe integriteit bevorderen?”
- Opstart Task Force integriteit i.s.m. federaties, kabinet, DGD, Enabel en BIO

Wat brengt 2018?

- Hoger op de agenda van alle leden en we schakelen een versnelling hoger
- Meer dan financiële integriteit
- Vorming Fighting Fraud in ngo's
- Opstarten BAG integriteit



4. Synergie en complementariteit

www.ngo-federatie.be/gsk

In 2017 werden er voor het eerst ‘inhoudelijke’ strategische dialogen georganiseerd. Concreet betekent dit dat de actoren met de programma’s van start waren gegaan en de federaties concrete afspraken met DGD maakte over de inhoud en organisatie van de strategische dialogen. Er werd afgesproken de agendapunten voor de strategische dialogen 2017 te beperken tot de 2 meest relevante (in plaats de 6 geïdentificeerd in het KB). Daarnaast werd er flexibiliteit voorzien voor actoren die niet konden participeren aan dialogen op het terrein. Op het NGSOC van 17 mei 2017 werden de afspraken gevalideerd *“In 2017 zal het accent eerder gelegd worden op de ontwikkeling van de « dynamiek van het GSK » en niet op het produceren van een verbeterd document.”*

In totaal werden 33 strategische dialogen georganiseerd, 19 op het terrein en 14 in Brussel. De federaties ondersteunden de referenten in de voorbereiding van de strategische dialogen en namen deel aan verschillende dialogen als observator.



Daarnaast konden referenten ook beroep op een reis- en vertaalfonds voor reis en vertaalkosten die buiten het GSK-budget vielen.

In 2017 werd er ook een eerste oproep van het leerfonds gelanceerd. 4 GSK's dienden een voorstel in ter ondersteuning van een GSK leerproject. Het selectiecomitee accepteerde 3 voorstellen. Uiteindelijk werd 1 project niet uitgevoerd door een gebrek aan tijd en middelen.

Reis- en vertaalfonds

€ 8.042,3

GSK	Organisatie	€	doel
Congo	11.11.11	952,53	Reis
Kameroen	Via Don Bosco	871,1	Reis
Tanzania	Trias	724,62	Reis
Waardig Werk	WSM	273,33	Vertaal
België	11.11.11	1680,35	Vertaal
Indonesië	11.11.11	1998,74	Reis
	Federaties	1541,63	Vertaal

Leerfonds

€ 20.000

- Joint learning on Gender and ToC and synergies facilitation for a stronger JSF **Ethiopia**.
- How to strengthen risk management skills and expertise with the BNGA's of the JSF **Uganda**?
- Renforcer évaluer l'impact de nos programmes individuels respectifs ainsi que de la cible stratégique nr 1 du CSC **Cameroun** en matière d'employabilité de nos bénéficiaires directs (niet doorgegaan).

Eind 2017 lanceerden de federaties een bevraging aan alle deelnemers over het verloop van de strategische dialogen. 213 personen beantwoordden de bevraging volledig, we registreerden antwoorden van 66 van de 83 erkende ANG's en van participanten van alle 33 dialogen. We beschouwen de resultaten van de bevraging dan ook als erg representatief.

Over het algemeen zijn de deelnemers tevreden over het verloop van de strategische dialogen.



Toch zien we drie grote verbeterpunten:

- Meer flexibiliteit, inhoud en dialoog
- De strategische dialoog is geen moment van verantwoording afleggen
- Beperking administratieve last

Wat brengt 2018?

- Afspraken sub comité GSK toekomstige strategische dialogen
- 33 dialogen waarvan 25 op het terrein
- GSK-seminarie bijgewoond door referenten en DGD
- Capaciteitsversterking referenten: collectief leren en waardig werk
- Leerfonds €130.000 | Reis- en vertaalfonds €58.500
- Rol van GSK's in geïntegreerd beleid/gouvernementele samenwerkingsprogramma's: uit te klaren

5. Kwaliteit en capaciteitsversterking

Impactevaluatie

www.ngo-federatie.be/impactevaluatie

van 5 impactevaluaties die gelijk oplopen met de uitvoering van de interventies.

Wat?

- DGD stelde een geoormerkt budget ter beschikking aan de drie federaties voor de uitvoering van 5 impactevaluaties van 5 interventies van ngo's en IA's. Specifiek aan deze opdracht is dat de evaluaties worden uitgevoerd gelijklopend met de uitvoering van de 5 interventies. Deze evaluaties omvatten de uitwerking van de methodologie alsook de uitwerking van een evaluatierapport voor de baseline meting, mid-term en eind meting.
- Het traject bestaat uit twee fases: 1) de uitwerking van de methodologie voor 7 interventies; 2) de eigenlijke uitvoering van 5 evaluaties² met een baseline, mid-term en eindmeting.
- Tegelijk maken we hiervan een leertraject voor de hele sector:
 - o Op basis van de inzichten uit de verschillende evaluaties
 - o Methodologische capaciteitsversterking op het vlak van impactevaluatie
 - o Strategische positionering over hoe, waarom en wanneer impactevaluaties een meerwaarde hebben

In 2017 werden volgende stappen van dit traject uitgevoerd:

- Oprichting stuurcomité met DGD
- Organisaties die interesse hadden om één van de interventies uit hun programma te laten evalueren op impact konden een voorstel indienen. Het stuurcomité selecteerde 7 interventies uit de 26 voorstellen.
- Evaluatiebureau Syspons maakte methodologieën voor 7 interventies.
- Eerste workshop over leertraject impactevaluatie door Syspons, op basis van de uitgewerkte methodologieën.
- Verschillende evaluatoren voeren de baseline evaluatie uit op basis van de methodologie van Syspons. Er worden impactevaluaties voor 5 interventies² opgestart.
- De eerste baseline studies gingen van start in 2017 door de verschillende evaluatoren.






Welke interventies?

In 2017 werden 7 interventies geselecteerd door het stuurcomité. Uiteindelijk zal er voor volgende 5 interventies ook effectief een evaluatie uitgevoerd worden.

In de selectie werd er specifiek aandacht besteed aan:

- Divers staal interventies
- Ruimte voor 'complexere' interventies vanuit de leervraag naar toepasbaarheid van impactevaluaties op complexe interventies
- Aandacht voor voldoende Noord interventies

² Omwille van het beschikbare budget en omdat er voor één interventie geen offertes ontvangen werden, worden er uiteindelijk voor 5 van de 7 interventies effectief evaluaties uitgevoerd. 2 van die evaluaties worden bovendien door de DBE gefinancierd.

Interventie	Evaluator – uitvoering 3 metingen
<p>L'entrepreneuriat et l'employabilité des femmes sont améliorés quantitativement et qualitativement au Maroc.</p> 	ADE
<p>La dimension 'genre' du programme indonésien de l'IFSI axé sur le renforcement du mouvement syndical dans le secteur textile.</p> 	Focus Up
<p>Programme de Lutte Intégrée contre la Vulnérabilité et l'Exclusion (LIVE).</p> 	ADE
<p>Engagement bij jongeren</p> 	HIVA
<p>Coördinatie van beleidsbeïnvloeding door CMO's ten voordelen van klimaatrechtvaardigheid</p> 	ACE Europe/HIVA

Budget?

In 2017 werd 53.979 euro uitgegeven op een voorzien totaalbudget voor 5 jaar van 950.000 euro.

Opvolging en beheer?

Dit traject is een initiatief van DGD en wordt gefinancierd op basis van een geoormerkt budget. De federaties voeren dit initiatief uit. Het traject wordt overzien door een stuurcomité waarin volgende actoren vertegenwoordigd zijn: de federaties, DGD-D3, DGD-D0, DBE.

Wat brengt 2018?

Voor de evaluaties zullen de baseline studies gefinaliseerd worden. De eerste resultaten daarvan zullen via een seminarie gedeeld worden met de sector.

Opvolging certificering

Wat?

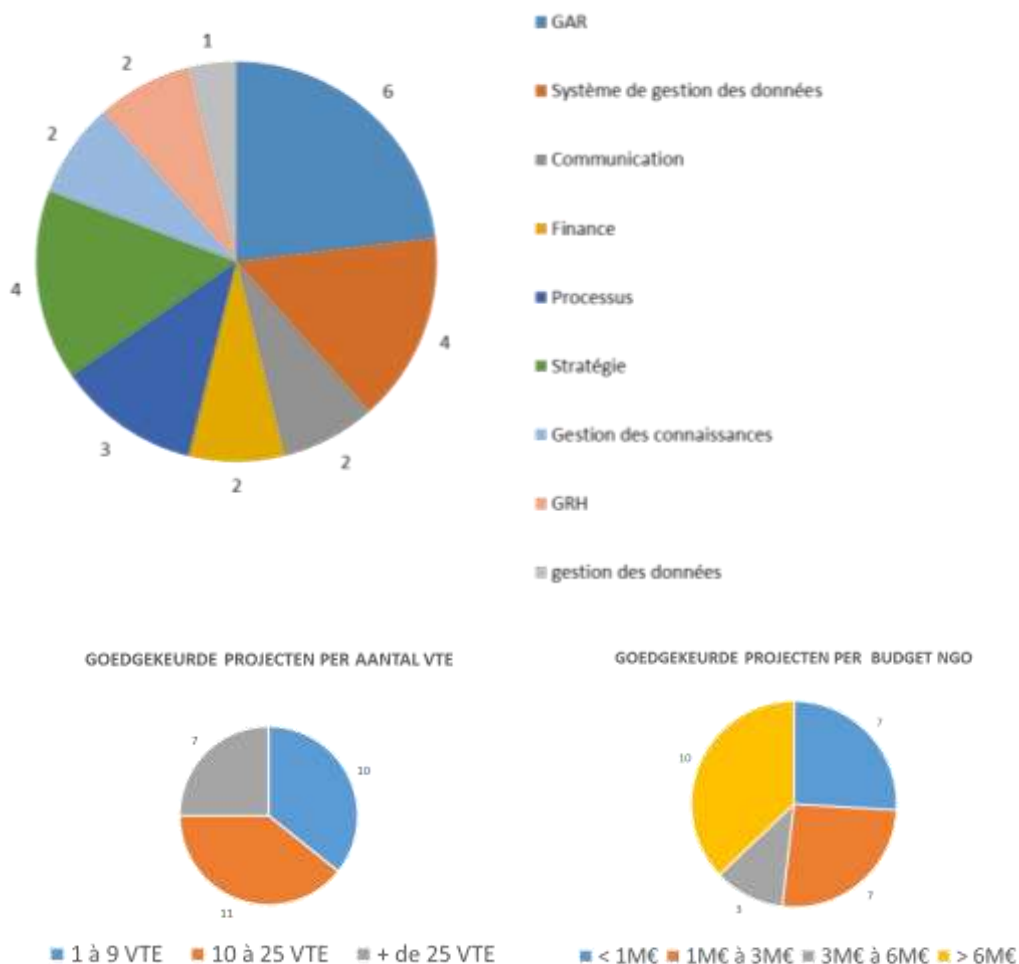
In 2017 namen de federaties samen met enkele leden deel aan het begeleidingscomité van de Dienst Bijzondere Evaluatie over het certificeringsinstrument. We waakten er mee over dat het certificeringsinstrument een sterke verbeteringsfocus kreeg.

Wat brengt 2018?

In 2018 organiseren de federaties verschillende capaciteitsversterkende initiatieven op het vlak van evaluatie. Waaronder individuele coachingssessies ter voorbereiding op de certificering en een seminarie over evaluatie en uitwisselingsessies. Deze initiatieven kaderen zowel in de voorbereiding op de certificering als in de voorbereiding op de mid-term evaluaties.

Kwaliteitsfonds

In 2017 lanceerden de federaties twee oproepen van het kwaliteitsfonds ter ondersteuning van projecten ter kwaliteitsverbetering van de leden. De federaties ontvingen in totaal 29 aanvragen, 26 projecten werden uiteindelijk gefinancierd³.



³ In totaal werden er 26 projecten goedgekeurd, 30 ngo's waren betrokken. Op de moment van druk missen we de informatie over de VTE van 2 ngo's en de informatie over het budget van 3 ngo's.

Wat brengt 2018?

- Een hoger budget van 75.000 euro.
- We willen meer **gemeenschappelijke aanvragen**
- een **transparantere selectieprocedure**
- Daarnaast zullen we de leden bevorderen om te leren van elkaars ingediend project: **collectief leren**.

Capaciteitsversterking:

We organiseerden in 2017 in totaal 18 vormingen waarbij we 504 deelnemers bereikten. We kregen gemiddeld een **3,26/5** op de evaluatie van onze vormingen. Het aantal deelnemers dat zichzelf minstens 1 punt hoger scoort op de inhoud van de vorming is: **75,21%**.



6. Interne werking federaties

www.ngo-federatie.be/werking

Sinds 2017 zorgt een tweewekelijks overleg tussen de directie van ngo-federatie, ACODEV en Fiabel voor meer onderlinge afstemming. We zorgen uiteraard voor een **intensieve samenwerking** tussen secretariaatsmedewerkers van de federaties.

Binnen het **personeelsbestand** hadden we 3 personeelwissels (waarvan 1 tijdelijk). We herschikten enkele takenpakketten om (nieuwe) uitdagingen het hoofd te bieden: communicatie & imago, toekomststrategie, transparantie, integriteit, ...

Wat brengt 2018?

Met de representatieve structuren zetten we in op betere samenwerking en afstemming ten voordele van onze belangenbehartiging. We blijven de expertise van het personeel op het secretariaat verder verdiepen.

WIE DOET WAT

op het secretariaat van de NGO-federatie?

ARNOUT JUSTAERT

Directeur

T +32 (0)2 536 19 21 E Arnout.Justaert@ngo-federatie.be

MAGGY JACOBS

Administratief medewerker

T +32 (0)2 536 19 26 E Maggy.Jacobs@ngo-federatie.be

HELEEN NEIRYNCK / WIETSE FRICKEL

Medewerker kwaliteit en gemeenschappelijke strategische kaders

T +32 (0)2 536 19 24 E Heleen.Neiryndck@ngo-federatie.be / Wietse.Frickel@ngo-federatie.be

JORIS WILLEMS

Medewerker humanitaire hulp en capaciteitsversterking

T +32 (0)2 536 19 27 E Joris.Willems@ngo-federatie.be

PAOLA ANDREA VALLEJO PATIÑO

Medewerker financieel beheer en transparantie

T +32 (0)2 536 19 22 E Paola.VallejoPatino@ngo-federatie.be

FEMMY THEWISSEN

Medewerker Visie2020, monitoring en evaluatie

T +32 (0)2 536 19 28 E Femmy.Thewissen@ngo-federatie.be

ERIC KINT

Medewerker integriteit, werkgeversaspecten en gegroepeerde aanvraag

T +32 (0)2 536 19 29 E Eric.Kint@ngo-federatie.be

JONAS RAEYMAEKERS

Medewerker communicatie en imago

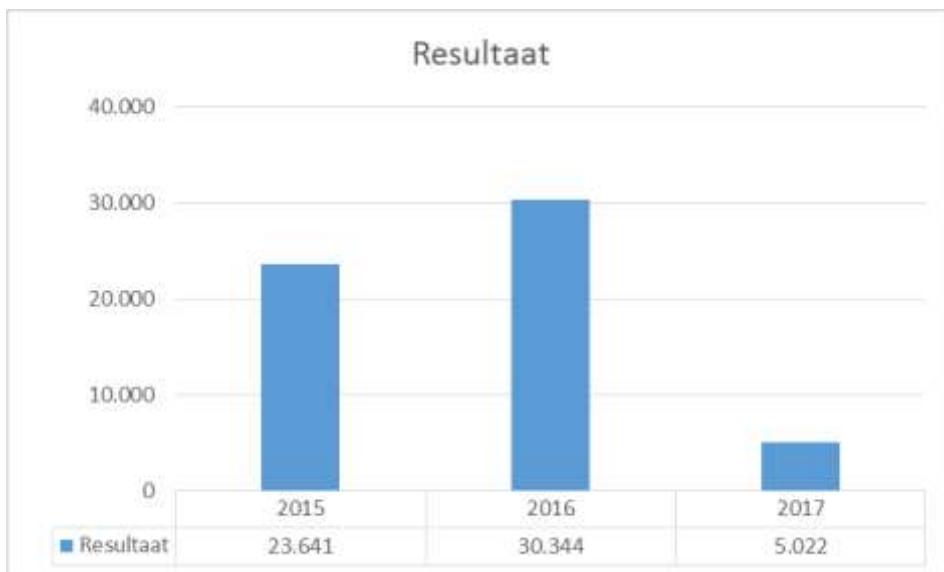
T +32 (0)2 536 19 31 E Jonas.Raeymaekers@ngo-federatie.be

T +32 (0)2 536 19 26 F +32 (0)2 536 19 82

ngo-federatie vzw, Vlaamse federatie van ngo's
voor ontwikkelingssamenwerking
Vlasfabriekstraat 11, 1060 Brussel

7. Financieel resultaat

Het boekjaar 2017 werd afgesloten met een positief resultaat van €5.022,11.

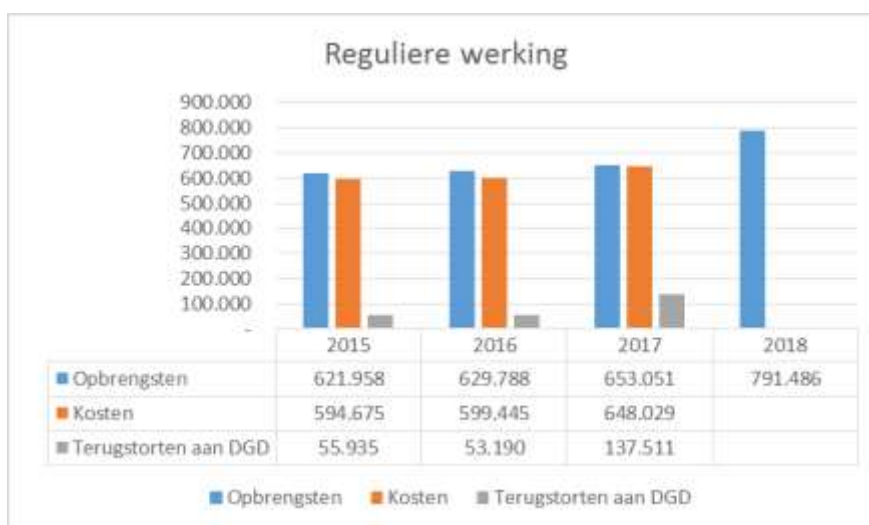


Middelen voor de werking van het secretariaat (reguliere werkingsmiddelen)

De reguliere werkingsmiddelen in 2017 bedroegen €761.926,69 (waarvan €672.000 afkomstig van de reguliere werkingstoelage van DGD). Hiervan werd in 2017 een bedrag van €639.778,69 gespendeerd.

De forfaitaire reguliere werkingstoelage van DGD voor de federaties is bepaald in het KB van 11 september 2016. Deze toelage is per VTE (max. 7 VTE) berekend en ligt hoger dan de forfaitaire toelage per VTE die t.e.m. 2016 gold. De jaarlijkse reguliere werkingstoelage vanuit DGD is m.a.w. ca. €100.000 hoger sinds 2017.

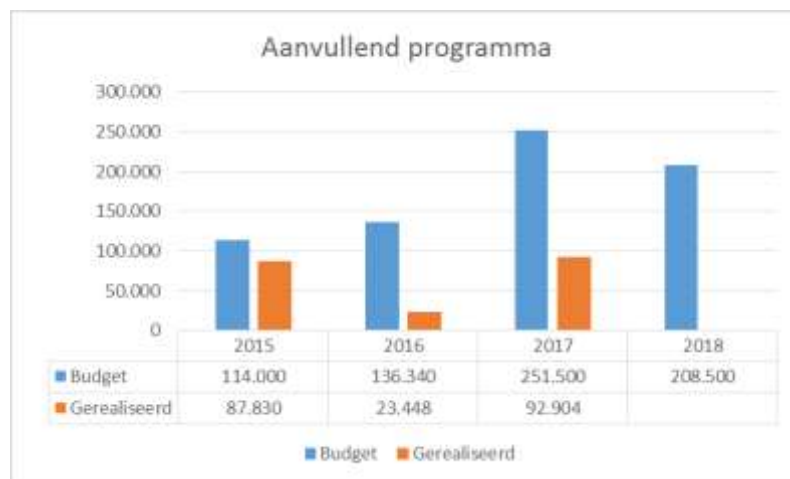
Strikt juridisch gezien is de forfaitaire reguliere werkingstoelage van 7 VTE vastgelegd op **jaarbasis** en dienen de niet-gebruikte middelen hiervan op het einde van het werkjaar aan de overheid te worden terugbetaald. Een bedrag ten belope van €137.510,91 werd hiervoor op de balans geprovisioneerd om aan DGD terug te betalen.



Programma ter ondersteuning van de leden (aanvullende werkingsmiddelen)

De aanvullende werkingstoelage in 2017 bedroeg €251.500. Hiervan werd in 2017 slechts **€92.904** gespendeerd. Meerdere activiteiten die in het technisch en financieel dossier van de federaties voorzien waren in 2017 liepen vertraging op. Dit komt in hoofdzaak door de prioriteit die het secretariaat gaf aan de ondersteuning van de leden in de toepassing van de regelgeving, zoals in dit jaarverslag sterk naar voor komt.

Het niet-gebruikte budget van de aanvullende toelage (€158.596,07) wordt toegevoegd aan het budget voor de komende jaren.



Bijlage I: Overlegstructuren

www.ngo-federatie.be/werking

Via onze overlegstructuren betrekken we onze leden zo nauw mogelijk bij de werking en de beslissingen van ngo-federatie. De meeste organiseren we samen met ACODEV en Fiabel.

We geven telkens een overzicht van het aantal **samenkomsten**, het aantal aanwezige **organisaties** en het aantal aanwezige **personen**. Er kunnen per organisatie meerdere personen aanwezig zijn.

AV en RvB

De algemene vergadering komt 2 keer per jaar samen. Ze bestaat uit alle gewone leden van ngo-federatie. De geassocieerde leden zijn welkom, maar zonder stemrecht.

De Raad van Bestuur bestaat uit 14 leden en onze voorzitter. De directeur van ACODEV neemt aan de vergaderingen van de raad van bestuur deel als waarnemer.



Beleidsadviesgroepen

Een andere manier om onze leden te betrekken bij de ngo-federatie zijn **beleidsadviesgroepen (BAG)**. Zij werken meer rond **strategische thema's** die de ngo-federatie moet meenemen als belangenverdediger van de leden.

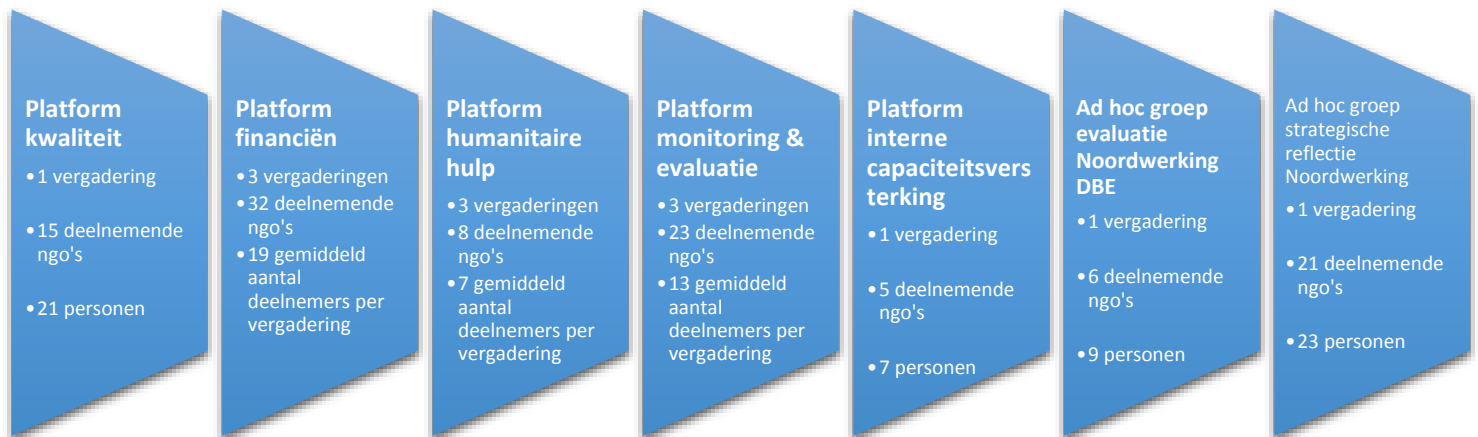
Deze groepen worden opgericht door de raad van bestuur en hebben een **tijdelijk karakter**. Het is ook de **raad van bestuur** die de beleidsadviesgroepen een duidelijk mandaat geeft, betrokken is bij de agenda's en waakt over de diversiteit van de coördinerende ngo('s).



Platformen

Platformen komen **themagebonden** samen en ondersteunen onze leden op vlak van organisatiebeheer en **kennis**. Ze zijn bedoeld om:

- technische vragen te beantwoorden;
- informatie en beste praktijken uit te wisselen;
- te netwerken onder de collega's van andere ngo's;
- onderlinge afstemming en openheid te stimuleren.



Bijlage II: Logisch kader

De federaties hebben ook samen verbeteringen (en aanpassingen) aangebracht aan hun technisch en financieel dossier voor de periode 2017-2021. Door de tijdsdruk in september 2016, toen het secretariaat vooral de leden ondersteunen in het uitwerken van hun programma's, was het eigen technisch en financieel dossier, en meer bepaald het logisch kader en de indicatoren niet optimaal. Daarom hebben we gesleuteld aan een aantal aspecten van ons TFD.

Hieronder onze geherformuleerde gezamenlijke specifieke doelstellingen (SD), een transversale doelstelling (TD) en gewenste resultaten (R).

SD 1 De regelgevende kaders zijn aangepast aan het werk van de leden

- R1.1 De gemeenschappelijke belangen van de leden zijn verdedigd ten aanzien van de overheden
- R1.2 De leden zijn ondersteund in het uitvoeren van de afspraken met / beslissingen van de overheden

SD 2 De geloofwaardigheid van de leden op individueel en op collectief niveau is versterkt

- R2.1 De leden zijn gestimuleerd in hun reflectie over hun toekomstige rol en identiteit
- R2.2 De leden zijn versterkt in hun transparantie
- R2.3 De leden zijn versterkt in de operationalisering van een integriteitsbeleid

SD 3 De leden werken in synergie en complementariteit met een centrale rol voor collectief leren

- R3.1 De leden zijn ondersteund in het uitrollen van gemeenschappelijke strategische kaders
- R3.2 Het collectief leren van de leden is gestimuleerd en gefaciliteerd door de federaties

SD 4 De lidorganisaties worden op een meer professionele wijze beheerd

- R4.1 De federaties voeren een capaciteitsversterkingsprogramma van de leden uit dat beantwoordt aan de noden van de leden
- R4.2 De capaciteiten van de leden op het vlak van evaluaties zijn versterkt
- R4.3 De capaciteiten van de leden op het vlak van financiële gezondheid zijn versterkt
- R4.4 De leden zijn ondersteund in het ontwikkelen van een intern capaciteitsversterkingsbeleid

TD Een performante governance die een kwalitatieve uitvoering van de doelen van de federaties garandeert, is geïnstalleerd

- R5.1 De strategische collectieve besluitvormingsorganen van de federaties zijn operationeel
- R5.2 De operationele samenwerkingsmodaliteiten en co-creatie onder de federaties zijn operationeel

Bijlage III: Overzicht van de leden

www.ngo-federatie.be/leden

Gewone leden



Geassocieerde leden

