

Statuten ngo-federatie VZW

Goedgekeurd te Brussel op 22 september 1992.
Gepubliceerd in B.S. van 18 februari 1993 (identificatienummer 2050/93).
Gewijzigd op de AV van 16 september 1999, 29 maart 2001, 25 maart 2004 en 12 juni 2007.
Gewijzigde naamsverandering op de AV van 8 december 2011
Gewijzigd op de AV van 21 mei 2015, 12 december 2019, 23
juni 2022, 15 december 2022 en 24 juni 2025.

OPRICHTING EN DOELSTELLINGEN

Artikel 1. De vereniging

§1. De vereniging is opgericht als een vereniging zonder winstoogmerk (hierna “VZW”) op grond van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen van 23 maart 2019, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 4 april 2019 (hierna “WVV”) of voorafgaande wetgeving.

§2. De vereniging draagt als naam ngo-federatie, Vlaamse federatie van ngo’s voor ontwikkelingssamenwerking, afgekort: ngo-federatie

§3. De zetel van de vereniging is gevestigd in 1060 Sint-Gillis, Vlasfabriekstraat 11, gelegen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Voor het wijzigen van de maatschappelijke zetel is een beslissing van de Algemene Vergadering vereist.

§4. De vereniging wordt opgericht voor onbepaalde duur. Zij kan op elk ogenblik ontbonden worden door de beslissing van de Algemene Vergadering.

§5. In alle akten, facturen, aankondigingen, bekendmakingen, brieven, orders, websites en andere stukken, al dan niet in elektronische vorm, uitgaande van de VZW, vermeldt de VZW de volgende gegevens: 1°) naam van de VZW, 2°) rechtsvorm, 3°) volledig adres van de zetel, 4°) ondernemingsnummer, 5°) vermelding van “rechtspersonenregister” en bevoegde rechtbank volgens de zetel, 6°) het e-mailadres en de website van de VZW en 7°) in voorkomend geval het feit dat de VZW in vereffening is.

Artikel 2. Belangeloos doel en voorwerp

§1. De vereniging heeft tot doel:

1. **De belangen behartigen van haar leden:** door aangepaste beleidskaders en regelgeving bij overheden te bedingen; door de ngo’s als groep duidelijk te positioneren in relatie tot de privésector, tot de geïnteresseerde publieke opinie en tot andere relevante spelers;
2. **Kwaliteit & innovatie van de sector bevorderen:** een professionele ngo-sector uitbouwen die de uitdagingen en veranderingen van internationale samenwerking aankan;
3. **Sectorcommunicatie:** proactief de rol en de meerwaarde van de Belgische ngo’s in de verzetten in functie van de twee andere opdrachten van ngo-federatie.

ngo-federatie verwezenlijkt deze gemeenschappelijke doelstellingen met respect voor de autonomie van de aangesloten leden.

ngo-federatie werkt in een geest van pluralisme en voert een beleid dat representatief is voor haar leden zoals nader bepaald in het intern reglement.

§2. Het voorwerp, ofwel de concrete activiteiten waarmee de vzw haar doelstellingen

verwezenlijkt, zijn onder meer overleg, uitwisseling, vorming, studie en evaluatie en dienstverlening aan de leden.

Daarnaast kan ngo-federatie alle activiteiten ontplooiën die rechtstreeks of onrechtstreeks bijdragen tot de verwezenlijking van het in artikel 2 §1 vermeld belangeloos doel, met inbegrip van bijkomstige handelsactiviteiten waarvan de opbrengsten zullen worden bestemd voor de verwezenlijking van het belangeloos doel.

LIDMAATSCHAP

Artikel 3. Gewone leden

§1. Het aantal leden is onbeperkt. Er is een minimum van twaalf gewone leden vereist. De gewone leden hebben alle rechten en verplichtingen zoals bepaald door deze statuten en door het WV. Het intern reglement gaat nader in op de rechten en plichten van de leden.

§2. Gewone leden: de Vlaamse en tweetalige verenigingen erkend door de Belgische federale overheid overeenkomstig de Wet van 19 maart 2013 betreffende de Belgische Ontwikkelingssamenwerking en haar uitvoeringsbesluiten of de geldende wetgeving. Alleen de 'organisaties van de civiele maatschappij (hierna "CMO") waarvan een wezenlijk deel van de activiteiten wordt georganiseerd in Vlaanderen of Brussel of gedragen worden door de Vlaamse of Brusselse bevolking, komen in aanmerking.

Het gewone lidmaatschap kan ook aangevraagd worden door organisaties met het statuut van vzw die het gevolg zijn van een fusie of hergroepering van verschillende organisaties waarvan minstens de helft uit erkende organisaties bestaat. Dat lidmaatschap heft het lidmaatschap van de bestaande erkende organisaties automatisch op.

Deze verenigingen worden als lid toegelaten indien ze een schriftelijke aanvraag tot lidmaatschap richten aan de voorzitter van het Bestuursorgaan waarbij zij zich akkoord verklaren met de doelstellingen van de federatie. Het Bestuursorgaan van de federatie meldt het lidmaatschap aan de eerstkomende Algemene Vergadering die het bekrachtigt met een gewone meerderheid van aanwezige of vertegenwoordigde leden.

De verenigingen verliezen hun gewoon lidmaatschap in deze categorie wanneer hun erkenning door de overheid vervalft. De rechten van een lid kunnen geschorst worden indien het niet meer aan haar verplichtingen voldoet. Dit gebeurt door de Algemene Vergadering met een meerderheid van twee derden op basis van een gemotiveerd verslag van het Bestuursorgaan en nadat de Algemene Vergadering het lid gehoord heeft.

Het intern reglement bepaalt nadere modaliteiten voor de aanvraag van het gewone lidmaatschap en gaat nader in op de verplichtingen voor de leden.

§3. De ledenbijdrage van de gewone leden bedraagt maximaal 5000 € per jaar.

§4. Alle leden kunnen zelf een einde maken aan hun lidmaatschap door dit aangetekend schriftelijk bekend te maken aan de voorzitter van het Bestuursorgaan. Het ontslag gaat in op de eerste dag van de maand die volgt op de maand van de verzending van dit schrijven.

Een ontslagnemend lid blijft gehouden tot de integrale betaling van de lidmaatschapsbijdrage en tot de deelname in de kosten die goedgekeurd werden voor het jaar waarin het ontslag wordt ingediend. Een ontslagnemend lid kan de reeds betaalde bijdragen niet terugvorderen.

§5. Het lidmaatschap van een gewoon lid kan op elk moment worden beëindigd door een bijzonder besluit van de Algemene Vergadering, bijeengeroepen door het Bestuursorgaan of op verzoek van minstens één vijfde van de leden, met naleving van de aanwezigheids- en meerderheidsvereisten

voorgeschreven voor een statutenwijziging.

De uitsluiting wordt geagendeerd met alleen de naam van het lid. Het lid wordt door de voorzitter van het Bestuursorgaan geïnformeerd over de motieven voor de uitsluiting. Het lid moet worden gehoord op de Algemene Vergadering en kan zich laten bijstaan door een advocaat.

De stemming over het beëindigen van het lidmaatschap van een lid is geheim.

Artikel 4. Toegetreden leden

§1. Een vereniging, opgericht als vzw volgens het WVV of voorafgaande wetgeving die actief is in de ontwikkelingssamenwerking en de doelstellingen van ngo-federatie ondersteunt, kan toegelaten worden als toegetreden lid van ngo-federatie onder de in deze statuten bepaalde voorwaarden. Feitelijke verenigingen, of verenigingen opgericht in het buitenland kunnen eveneens in aanmerking komen. Zij richten een schriftelijke aanvraag aan de voorzitter van het Bestuursorgaan. Het Bestuursorgaan beslist zonder beperking en zonder verdere motivatie dat een kandidaat al dan niet wordt aanvaard en op dezelfde wijze over het ontslag.

Om toegelaten te worden als toegetreden lid van ngo-federatie beantwoordt de organisatie aan één van de volgende voorwaarden:

- a) organisatie actief in ontwikkelingssamenwerking de een erkenning als ngo ambieert bij de eerstvolgende erkenningsronde van de Federale Overheid;
- b) organisatie actief in ontwikkelingssamenwerking of met een internationale afdeling en die samenwerking onderhoudt met erkende CMO van ngo-federatie doordat ze bepaalde interventies van CMO mee uitvoert of een inhoudelijke meerwaarde heeft voor ngo-federatie en de erkende CMO doordat hun thematische expertise ingezet wordt bij de interventies en werking van CMO.

CMO die in aanmerking kunnen komen als gewoon lid kunnen geen aanvraag doen of aangesloten blijven in deze categorie van toegetreden leden.

§2. Toegetreden leden hebben enkel recht op deelname aan de collectieve studiedagen, vormingen en andere activiteiten die de federatie organiseert voor haar gewone leden en op de informatie die de federatie verstrekt aan haar gewone leden.

§3. Toegetreden leden betalen een bijdrage die niet hoger ligt dan 650 euro per jaar.

§4. Toegetreden leden kunnen zelf een einde maken aan hun lidmaatschap door dit aangetekend schriftelijk bekend te maken aan de voorzitter van het Bestuursorgaan. Het ontslag gaat in op de eerste dag van de maand die volgt op de maand van verzending van dit schrijven.

Een ontslagnemend toegetreden lid blijft gehouden tot de integrale betaling van de lidmaatschapsbijdrage en tot de deelname in de kosten die goedgekeurd werden voor het jaar waarin het ontslag wordt ingediend. Een ontslagnemend lid kan reeds betaalde bijdragen niet terugvorderen.

§5. Het lidmaatschap van een toegetreden lid kan op elk moment worden beëindigd door het Bestuursorgaan. De uitsluiting wordt geagendeerd met alleen de naam van het lid. Het lid wordt door de voorzitter van het Bestuursorgaan geïnformeerd over de uitsluiting.

ALGEMENE VERGADERING

Artikel 5. Samenstelling

§1. Alle gewone leden maken deel uit van de Algemene Vergadering en zij beschikken elk over één stem. Het stemrecht is verbonden aan de betaling van de ledenbijdrage. Een lid die haar ledenbijdrage niet betaald heeft, heeft geen stemrecht op de Algemene Vergadering. Elk lid met

stemrecht mag zich door een ander gewoon lid laten vertegenwoordigen op de Algemene Vergadering maar niemand mag meer dan twee volmachten hebben.

§2. De toetredenen leden kunnen de Algemene Vergadering bijwonen zonder stemrecht.

Artikel 6. Bevoegdheden en quorum

§1. De Algemene Vergadering legt de algemene beleidslijnen van de organisatie vast. De volgende bevoegdheden worden exclusief door de Algemene Vergadering uitgeoefend:

- i. De wijziging van de statuten en het intern reglement;
- ii. De benoeming en de afzetting van de bestuurders en het bepalen van diens eventuele bezoldiging;
- iii. De benoeming en de afzetting van de Commissaris en het bepalen van diens eventuele bezoldiging;
- iv. De kwijting aan de bestuurders en de Commissaris, alsook, in voorkomend geval, het instellen van de verenigingsvordering tegen de bestuurders en de Commissaris;
- v. De goedkeuring van de jaarrekening en van de begroting;
- vi. De ontbinding van de vereniging;
- vii. De uitsluiting van een lid;
- viii. De omzetting van de vzw in een ivzw, een coöperatieve vennootschap erkend als sociale onderneming of in een erkende coöperatieve vennootschap sociale onderneming;
- ix. Om een 'inbreng om niet' van een algemeenheid te doen of te aanvaarden;
- x. Alle gevallen waarin deze statuten bepalen.

§2. De statuten en elke wijziging daarvan, worden door de Algemene Vergadering goedgekeurd met een meerderheid van twee derden van de aanwezige of vertegenwoordigde leden. Voor de wijziging van de doelstelling in artikel 2§1 is een meerderheid van vier vijfden van de aanwezige of vertegenwoordigde leden vereist en moet minstens twee derde van de leden aanwezig of vertegenwoordigd zijn.

Het intern reglement en elke wijziging daarvan, wordt door de Algemene Vergadering goedgekeurd met een gewone meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde leden.

§3. Ze keurt, met een gewone meerderheid, de begroting en de jaarrekening goed en verleent kwijting aan de bestuurders en de commissaris.

§4. Ze benoemt, met een gewone meerderheid, de voorzitter en de bestuursleden. Ze kan deze eveneens ontslaan, met een meerderheid van twee derden.

§5. Ze aanvaardt, met een gewone meerderheid, de nieuwe gewone leden en sluit ze, met een meerderheid van twee derden, uit. De Algemene Vergadering stelt met een gewone meerderheid het jaarlijks lidgeld voor de gewone leden en de toetredenen leden vast.

§6. De Algemene Vergadering kan met een meerderheid van twee derden de vereniging ontbinden.

§7. Onthoudingen worden niet meegerekend in de teller noch in de noemer en gelden bijgevolg niet als tegenstemmen.

§8. Behoudens deze statuten of het WVV anders bepalen, kan de Algemene Vergadering geldig beraadslagen wanneer minstens de helft van de leden aanwezig of vertegenwoordigd is. Indien op de eerste bijeenkomst minder dan het minimum vereiste aantal leden aanwezig of vertegenwoordigd is, kan een tweede vergadering bijeengeroepen worden om te beslissen over de vermelde materies. Op deze vergadering wordt geldig beslist ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde leden, maar met naleving van de in deze statuten of in het WVV vermelde meerderheden van stemmen. De tweede vergadering mag niet binnen 15 dagen volgend op de eerste vergadering worden gehouden.

Artikel 7. Oproepingen

§1. De Gewone Algemene Vergadering vergadert minstens éénmaal per jaar en dit binnen de zes maanden na afsluiting van het boekjaar. Het Bestuursorgaan kan een Algemene Vergadering bijeen roepen wanneer zij dit nodig acht of wanneer de statuten dat vereisen. Het Bestuursorgaan is hiertoe verplicht op vraag van één vijfde van de gewone leden. Wanneer de agenda betrekking heeft op een statutenwijziging betreft het een Buitengewone Algemene Vergadering.

§2. Het Bestuursorgaan stelt de dagorde van de Algemene Vergadering op en bepaalt plaats en uur van de Vergadering. De gewone leden, bestuurders en commissaris worden uitgenodigd per elektronische post, minstens vijftien dagen voor de Vergadering. Behoudens de agenda zoals bepaald door het Bestuursorgaan zal ook elk punt dat door minstens één twintigste van de leden dat minstens tien dagen voor de vergadering aangebracht werd, op de agenda worden geplaatst.

§3. De voorzitter zit de Algemene Vergadering voor. Bij afwezigheid van de voorzitter wordt die rol opgenomen door de ondervoorzitter.

§4. Al de gewone en toegetrede leden krijgen het verslag van de Algemene Vergadering toegestuurd per elektronische post. Derden hebben geen recht op inzage in de verslagen van de Algemene Vergadering.

BESTUURSORGAAN

Artikel 8. Samenstelling

§1. De leden van het Bestuursorgaan worden aangeduid door de Algemene Vergadering. Deze houdt daarbij rekening met de criteria inzake representativiteit en competenties en het streven naar genderevenwicht zoals nader uitgewerkt in het intern reglement.

§2. De duur van het mandaat van de leden van het Bestuursorgaan wordt vastgesteld op drie jaar en is twee opeenvolgende keren hernieuwbaar. Alle mandaten worden gelijktijdig vernieuwd. De uittredende bestuursleden behouden hun mandaat tot in hun vervanging is voorzien, tenzij ze zelf ontslag nemen. Het intern reglement gaat nader in op de verkiezingsprocedure voor het Bestuursorgaan.

§3. De voorzitter wordt door de Algemene Vergadering gekozen buiten het actieve personeel van de gewone leden. De voorzitter verkrijgt de rechten en plichten gelijk aan die van de gewone leden zonder dat hiervoor een ledenbijdrage vereist is. Het mandaat van de voorzitter duurt drie jaar en is twee opeenvolgende keren hernieuwbaar.

§4. Eén bestuursmandaat wordt voorbehouden aan de algemeen directeur van de v.z.w. 11.11.11 Koepel van Internationale Solidariteit.

§5. Het Bestuursorgaan kiest onder de bestuursleden één ondervoorzitter die de vergadering voorziet in afwezigheid van de voorzitter.

§6. Bestuursleden die vrijwillig ontslag nemen doen dit door een schriftelijke kennisgeving aan de voorzitter van het Bestuursorgaan. Bij ontslag van een bestuurslid kan het Bestuursorgaan in zijn of haar vervanging voorzien door coöptatie, rekening houdend met de bepalingen van artikel 8. Deze aanstelling is voorlopig tot de eerstkomende Algemene Vergadering, tot dan zetelt de vervanger als waarnemer. De Algemene Vergadering bekrachtigt de coöptatie waarna hij of zij het mandaat van de voorganger beëindigt.

§7. Bestuursleden kunnen ten allen tijde worden ontslagen door de Algemene Vergadering conform artikel 7 van deze statuten.

Artikel 9. Bevoegdheden

§1. Het Bestuursorgaan is bevoegd voor alle materies die niet uitdrukkelijk aan de Algemene Vergadering zijn voorbehouden. Ze zijn van interne en externe aard. Het Bestuursorgaan:

- bereidt de algemene beleidsbeslissingen van de Algemene Vergadering voor;
- stelt een intern reglement van de vereniging op dat conform deze statuten aan de Algemene Vergadering wordt voorgelegd ter goedkeuring. De meest recente versie van het intern reglement dateert van 15 december 2022.
- volgt het goedgekeurde beleid en jaarprogramma op;
- richt platformen en beleidsadviesgroepen op teneinde haar doelstellingen, zoals opgesomd in artikel 2, te realiseren, de beleidsbeslissingen van de Algemene Vergadering uit te voeren of om haar bij te staan in haar taak;
- bekrachtigt de beleidsvoorstellen van de platformen en beleidsadviesgroepen;
- vertolkt het beleid naar de overheid en de andere relevante spelers toe;
- duidt de vertegenwoordigers van de federatie aan in de overleg- en adviesorganen naar de overheid toe;
- ziet het toe op de goede werking van het secretariaat;
- benoemt de directeur;
- verkiest het onder haar leden één ondervoorzitter.

§2. De besluiten van het Bestuursorgaan kunnen worden genomen bij eenparig schriftelijk besluit van alle bestuurders.

§3. Voor de daden van intern en extern bestuur treedt het Bestuursorgaan op als college: de beslissingen worden na overleg genomen met de meerderheden die vereist worden door de wet of de statuten, en verduidelijkt in het intern reglement.

§4. Naar derden kan het Bestuursorgaan ook vertegenwoordigd worden door twee bestuurders die gezamenlijk handelen, waaronder minstens de voorzitter. Zij kunnen het Bestuursorgaan vertegenwoordigen inzake materies van financiële, gerechtelijke en buitengerechtelijke aard.

§5. Het Bestuursorgaan kan gevolmachtigden van de VZW aanstellen. Alleen bijzondere en beperkte volmachten voor bepaalde of een reeks bepaalde rechtshandelingen zijn geoorloofd. De gevolmachtigden verbinden de VZW binnen de perken van de hun verleende volmacht waarvan de grenzen wel tegenwerpelijk zijn aan derden overeenkomstig wat geldt inzake lastgeving.

Artikel 10. Dagelijks bestuur

§1. Het dagelijks bestuur wordt opgedragen aan de voorzitter van ngo-federatie, de directeur van ngo-federatie en de algemeen directeur van 11.11.11 Koepel van Internationale Solidariteit. De voorzitter heeft een doorslaggevende stem in het dagelijks bestuur. Het Bestuursorgaan is verantwoordelijk voor het toezicht op het dagelijks bestuur.

§2. Tot daden van dagelijks bestuur worden gerekend zowel de handelingen en beslissingen die niet verder reiken dan de dagelijkse behoeften van de VZW als deze die, ofwel om redenen van hun minder belang, ofwel omwille van hun spoedeisend karakter, de tussenkomst van het Bestuursorgaan niet rechtvaardigen. Het intern reglement gaat nader in op de bevoegdheden van het dagelijks bestuur.

Artikel 11. Aansprakelijkheid van bestuurders

§1. De bestuurders en dagelijks bestuurders zijn niet persoonlijk gehouden tot uitvoering van de verbintenissen van de VZW. Tegenover de VZW en tegenover derden is hun aansprakelijkheid beperkt tot de vervulling van de hun gegeven opdracht overeenkomstig het gemeen recht, het bepaalde in de wet en in deze statuten.

§2. Bestuurders zijn slechts aansprakelijk voor beslissingen, daden of gedragingen die zich kennelijk buiten de marge bevinden waarbinnen normaal voorzichtige en zorgvuldige bestuurders, geplaatst in dezelfde omstandigheden, redelijkerwijze van mening kunnen verschillen. Bestuurders zijn enkel aansprakelijk voor de hen als bestuurders persoonlijk toerekenbare fouten begaan in hun opdracht van (dagelijks) bestuur. Deze aansprakelijkheid is hoofdelijk tenzij de bestuurders geen deel hebben gehad aan de fout en de beweerde fout hebben gemeld aan alle andere leden van het Bestuursorgaan of dagelijks bestuur. Deze melding evenals de bespreking waartoe zij aanleiding geeft, wordt opgenomen in de notulen.

EINDBEPALINGEN

Artikel 12. Boekjaar

Het boekjaar van de vzw begint op 1 januari en eindigt op 31 december.

Artikel 13. Ontbinding

In geval van ontbinding conform deze statuten zal de algemene vergadering het actief toewijzen aan een vereniging met een gelijkaardige of verwante belangeloze doelstelling.

Artikel 14. Slotbepaling

Voor alle gevallen door deze statuten niet voorzien, geldt de WVV en de uitvoeringsbesluiten.
